



COMISIÓN ESTATAL
DE SUELO Y VIVIENDA
DE DURANGO

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

COMISIÓN ESTATAL DE SUELO Y VIVIENDA DE DURANGO 2022

[Handwritten signatures in blue ink]

INTRODUCCIÓN

La Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango reconoce que toda actividad realizada por los servidores públicos debe guiarse y sustentarse por el ética, es por ello que, resulta muy importante para la Comisión, la instalación de un Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) tal y como lo establecen los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los comités de ética y de prevención de conflictos de interés, expedido por la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. Este grupo colegiado estará integrado por personal reconocido y elegidos a través de un proceso de nominación y elección interno, lo que garantizara su pluralidad y se tomen en cuenta a todos los miembros de la Comisión.

Los conflictos que se presentan en el quehacer diario de las actividades de la Comisión deben tomarse en cuenta con la seriedad y atención que requieren, es por ello que, Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), deberá dar a conocer el Código de Conducta para que sea del conocimiento de todo el personal de la Comisión y sea la guía en el actuar de los servidores públicos.

OBJETIVO

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés a lo largo del ejercicio 2022, con la finalidad de dar seguimiento con la celeridad correspondiente para la respectiva solución de conflictos.





COMISIÓN ESTATAL
DE SUELO Y VIVIENDA
DE DURANGO

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	PERIODO	MODO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Cumplir con el número de sesiones ordinarias al año.	Sesionar ordinariamente 4 veces al año.	-Llevar a cabo las Sesiones Ordinarias del CEPCI. -Elaborar y aprobar el acta de la Sesión	enero de 2022 – diciembre 2022	Acta de cada sesión del comité.	Lograr que todos los miembros del comité asistan a las sesiones programadas, para desahogar los temas que en ellas se traten.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	PERIODO	MODO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Dar a conocer los "Lineamientos generales del comité de ética y de prevención de conflictos de interés", expedidos por la Secretaría de Contraloría del Estado.	Informar a todos los trabajadores de COESVI los lineamientos que la Secretaría de Contraloría del Estado expidió.	-Enviar por medio del correo electrónico institucional a cada director de la COESVI los citados lineamientos para que lo compartan con los servidores públicos a su cargo, por el mismo medio u otra red social.	18 - 20 de mayo de 2022	-Acuse de recibido por parte de los directores. -Acuse de recibido por parte de los trabajadores.	-Que el responsable del área no dé a correr la información.
Dar a conocer el Código de Conducta.	Informar a todos los trabajadores de COESVI el Código de Conducta.	Enviar por medio del correo electrónico institucional a cada director de la COESVI el Código de Conducta para que lo compartan con los servidores públicos a su cargo, por el mismo medio u otra red social.	18 - 20 de mayo de 2022	-Acuse de recibido por parte de los directores. -Acuse de recibido por parte de los trabajadores	-Que el responsable del área no dé a correr la información.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PARA TODOS
Dgo



COMISIÓN ESTATAL
DE SUELO Y VIVIENDA
DE DURANGO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	PERIODO	MODO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Implementar un mecanismo para la atención a denuncias por no cumplir con el Código de Conducta	Informar a todos los trabajadores de COESVI el mecanismo para la atención a las denuncias al interior de la COESVI.	Enviar por medio del correo electrónico institucional a cada directo de la COESVI el mecanismo interior de la COESVI para la atención a denuncias por violación al Código de Conducta para que lo compartan con los servidores públicos a su cargo, por el mismo medio u otra red social.	16 - 20 de mayo de 2022	-Acuse de recibido por parte de los directores. -Acuse de recibido por parte de los trabajadores	-Que el responsable del área no dé a correr la información.
Difundir contenidos gráficos sobre el Código de Ética.	Publicar a través de medios gráficos generalidades del código de ética.	Colocar material gráfico en áreas concurridas por los trabajadores de la COESVI	08 - 19 de agosto de 2022	- Documento escaneado del contenido gráfico. - Fotos o video de las publicaciones gráficas del contenido generado	Falta de presupuesto para imprimir material gráfico.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PARA TODOS
Dgo



COMISIÓN ESTATAL
DE SUELO Y VIVIENDA
DE DURANGO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	PERIODO	MODO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Impulsar la capacitación en temas de ética y conflictos de interés a todos los servidores públicos de la COESVI.	Contar con un mayor número de servidores públicos que conozcan temas de ética y conflictos de interés.	Capacitar a los servidores públicos en temas de ética y conflictos de interés.	05 de septiembre - 30 de septiembre de 2022	Constancia de capacitación.	Proceso de entrega - recepción de la administración pública.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]